**Автоматизация расчетов заработной платы**

# Список исполнителей

В интерфейсе исполнителей отображается список всех исполнителей в системе. При выборе исполнителя из списка система позволяет удалить выбранного исполнителя или перейти в интерфейс исполнителя для редактирования. Интерфейс также позволяет создать нового исполнителя. Операции создания, редактирования и удаления доступны только менеджеру. Просмотр доступен для всех типов пользователей.

Для каждого исполнителя списка отображается его ФИО, количество задач каждого статуса (“запланирована”, “исполняется”, “выполнена”, “отменена”), указан грейд исполнителя и менеджер, в группе которого он состоит.



Реализуйте возможность множественного выбора статусов задачи, которые необходимо выводить в таблице. Например, если пользователя интересуют только задачи со статусами “запланирована” и “исполняется”, то он может выбрать только 2 соответствующих флага, а система скроет столбцы с количеством задач “выполнена” и “отменена”.

# Интерфейс исполнителя

В интерфейсе исполнителя отображаются:

* данные исполнителя (ФИО, грейд),
* список задач с определенным статусом и указанием полной информации о задаче,
* его логин.

Должна быть предусмотрена возможность фильтрации списка задач по статусу. По умолчанию выведите задачи со статусом “исполняется”.

В интерфейсе реализована возможность перейти в интерфейс выбранной задачи.

При редактировании/создании исполнителя существует возможность указать/изменить его

* имя, фамилию, отчество,
* грейд,
* менеджера, в группе которого состоит исполнитель (при создании нового исполнителя по умолчанию должен выводиться авторизованный менеджер),
* логин, • пароль.

Недопустимо хранение паролей без дополнительной обработки алгоритмами шифрования.

# Управление коэффициентами

Реализуйте интерфейс, в котором каждый менеджер сможет редактировать коэффициенты, участвующие в формуле расчета размера заработной платы своих подчиненных исполнителей.

В данном интерфейсе менеджер может редактировать:

1. коэффициенты гарантированного минимума зарплаты (𝐺") за месяц для каждого из грейдов: junior, middle, senior – данный коэффициент измеряется в рублях;
2. коэффициент характера выполненных работ (𝐶$) для каждого из возможных значений параметра: “анализ и проектирование”, “установка оборудования”, “техническое обслуживание и сопровождение”, допустимые значения данного коэффициента – это диапазон [0, 1];
3. коэффициенты сложности и времени исполнения задач (𝑡& и

𝑑&) – произвольные числа;

1. дополнительный коэффициент для перевода абстрактного веса задачи в денежный эквивалент (𝑇)) - произвольное число.